

Brønderslev Kommune

Sekretariat for Sundhed og Ældre
Ny Rådhusplads 1
9700 Brønderslev
+4599454545
Raadhus@99454545.dk
www.bronderslev.dk

Uffe Rørmose Viegh

+4599454530
URV@99454545.dk

24. april 2024

Sagsnr.: 27.42.00-A30-1-23

Vedtægter for Plejecenterråd

§ 1. Formål

Plejecenterråd er efor plejecenterråd n måde at styrke samskabelse af kvalitet og trivsel på plejecentre. En forudsætning for et godt og værdigt ældreliv er, at man som beboer og pårørende på plejecenter har mulighed for at udøve indflydelse på sin hverdag og på de værdier, normer og prioriteringer, der praktiseres på plejecentret. Dette kan ske gennem dialog med leder og ansatte. Det kan også ske ved dialog med plejecenterrådet eller som medlem af rådet.

Plejecenterrådet skal bidrage til at fremme det lokale demokrati på plejecentret og sikre, at såvel beboere og pårørende som lokalsamfund involveres i beslutninger, der påvirker deres liv og hverdag. Endvidere skal plejecenterrådet være med til at åbne plejecenteret op til lokalområdet.

Plejecenterrådet kan fremme sammenhængskraften og være en konstruktiv inspiration, som kan bidrage med perspektiver og drivkraft og således være med til at sikre åbenhed og lokal involvering på plejecentret.

Konkret kan plejecenterrådet gennem dialog med og anbefalinger til den lokale ledelse medvirke til:

- At understøtte et værdigt liv som beboer på plejecentrene
- At skabe et godt hverdagsliv på plejecentrene til gavn for beboere, pårørende og medarbejdere
- At øge sammenhængskraften i lokalområdet gennem systematisk dialog mellem plejecenter og repræsentanter fra lokalsamfundet.

§ 2. Sammensætning

Der etableres ét plejecenterråd på hvert plejecenter. Plejecenterrådet sammensættes således:

- Plejecenterlederen
- 1 medarbejderrepræsentant
- 1 repræsentant udpeget af kommunens ældreråd
- 4 repræsentanter fra civilsamfund

§ 3. Arbejdsområder

Plejecenterrådet beskæftiger sig med emner, der er relevante for kvalitet og trivsel. Plejecenterrådet er ikke ansvarligt for kontrol, tilsyn, økonomi og regelgennemgang. Plejecenterrådet beskæftiger sig blandt andet med følgende emner:

- Kvalitet og udvikling
- Beboernes mulighed for selvbestemmelse og indflydelse
- Samarbejde med pårørende
- Plejecentrets værdier og kultur
- Hverdagsaktiviteter og måltider

Herudover kan rådet identificere andre relevante emner.

Plejecenterrådet kan ikke få indflydelse på emner forbeholdt lederen, fx konkrete personaleforhold. Det ligger også uden for plejecenterrådets domæne at indstille til ansættelse og afskedigelse af både leder og medarbejdere.

§ 4. Virke

Der afholdes minimum 4 årlige møder i plejecenterrådet samt et årligt fællesmøde, hvor beboere og pårørende inviteres til dialog om hverdagen på plejecentret. Herudover kan plejecenterrådet selv foranstalte yderligere møder eller aktiviteter, fx arrangementer for beboerne og lokalsamfundet. Det henstilles til at dette gøres i tæt dialog med Centerrådene.

Plejecenterrådet er beslutningsdygtigt, når mere end halvdelen af medlemmerne er til stede.

Alle beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Medlemmerne kan kun deltage i plejecenterrådets beslutninger, når de personligt er til stede.

Der føres beslutningsreferat over plejecenterrådets beslutninger. I beslutningsreferatet anføres for hvert møde, hvilke personer der har været til stede. Den lokale ledelse står sammen med formanden for udarbejdelse af dagsorden og referat. Opgaven kan delegeres til en anden i plejecenterrådet.

Referatet sendes til Sundheds- og Ældechef, Uffe Rørmose Viegh: URV@99454545.dk samt sekretær Lene Holst: Lene.holst@99454545.dk

Der afholdes årligt et fælles fyraftens-inspirationsmøde blandt plejecenterrådene.

§ 5. Valg, valgbarhed og udpegning

Plejecenterrådets medlemmer vælges eller udpeges for en 2-årig periode:

Valgbare er alle myndige borgere der er bosiddende i Brønderslev Kommune. Lederen af plejecentret indkalder til valgmøde, hvor valget foregår. Beboere har hver en stemme (en eventuel værge kan stemme på beboerens vegne).

Medarbejderrepræsentanten vælges af medarbejderne. Alle fastansatte medarbejdere er valgbare. Alternativt kan det besluttes, at medarbejderrepræsentationen udgøres af tillidsrepræsentanten eller arbejdsmiljørepræsentanten.

Ældrerådet udpeger selv en repræsentant til plejecenterrådet. Hvis et ældrerådsmedlem forlader Ældrerådet forlader man også automatisk plejecenterrådet og nyt medlem skal udpeges.

Administrationen i kommunen er behjælpelig med annoncering og opstilling af kandidater til plejecenterrådsvale.

Udtræder et medlem af plejecenterrådet i utide indkaldes evt. suppleant. Der udskrives ikke nyvalg. Plejecenterrådet vil fortsætte med et medlem mindre, såfremt der ikke er en suppleant til rådighed.

Hvis det ikke kan lade sig gøre at rekruttere det ønskede antal medlemmer, jf. § 2, kan plejecenterrådet etableres med færre medlemmer.

Medlemskab af plejecenterrådet er frivilligt og ulønnet. Der udbetales ikke diæter/vederlag til rådets medlemmer for deltagelse i rådets aktiviteter. Der udbetales kun kørselsgodtgørelse til plejecenterrådet, hvis medlemmer har mere end 5 km i alt.

§ 6. Konstituering

Plejecenterrådet konstituerer sig på det første møde og vælger formand og sekretær.

Rådet udarbejder sin egen forretningsorden, der bør beskrive:

- Mødernes varighed (Forslag 1-2 timer)
- Mødested (Forslag Plejecenter XXX lokale XXX)
- Procedure for ekstraordinære møder (Forslag: Indkaldes med 1 uges varsel)
- Retningslinjer for udarbejdelse af dagsorden (Forslag: Formand og plejecenterleder aftaler telefonisk hvad der skal med på dagsorden)
- Retningslinjer for udarbejdelse af referat. (Forslag: Drøft hvem der kan tage referat)
- Hvordan der foretages ny konstituering, hvis formanden udtræder i en valgperiode (Forslag: Indkald til ekstraordinært møde og konstituerer sig igen)

§ 7. Økonomi

Plejecenterrådet har ikke selvstændig økonomi. Udgifter til mødeafholdelse, kørselsgodtgørelse og eventuelle arrangementer afholdes af ældreområdet.